

03

DEVELOPPEMENT DU BIEN ETRE

DEVELOPPEMENT DE LA  
COMMUNAUTE DE TRAVAIL

RÉFÉRENT BIEN-ÊTRE ET CONVIVIALITÉ – MÉTÉO ÉQUIPE  
RITES DE LA COMMUNAUTÉ  
AMÉNAGEMENT DES ESPACES DE TRAVAIL  
ÉQUILIBRE VIE PERSONNELLE / PROFESSIONNELLE



AVANTAGES

CRÉATION DE L'ALLIANCE DE PARTENARIAT  
DÉVELOPPEMENT DES COMPORTEMENTS ET DES ORGANISATIONS  
REVITALISATION DU COLLECTIF ET DYNAMISATION DES COOPÉRATIONS

COO.  
COLIANCE

Linkedin : Marie-Pierre Daffini

0681370587

| marie-pierre.daffini@coliance.fr

| www.coliance.fr

Illustration & conception graphique: Ormeline Brun

DEVELOPPER LE COLLECTIF DE TRAVAIL  
POUR LE BIEN ETRE DE  
VOS COLLABORATEURS



UNE ÉQUIPE - UNE UNITÉ DE TRAVAIL - UNE COMMUNAUTÉ DE TRAVAIL - ESPACE DE TRAVAIL PARTAGÉ

# ET SI L'ESSENTIEL SE JOUAIT DANS L'EXPERIENCE VECUE PAR VOS COLLABORATEURS ?

## SITUATION DE DEPART

- TURNOVER ÉLEVÉ – ABSENTÉISME
- CONTEXTE ANXIOGÈNE
- CLOISONNEMENT
- DÉSENGAGEMENT – PERTE DE SENS
- AMBIANCE DE TRAVAIL DÉGRADÉE
- TOXINES - PERTE DE CONFIANCE

## OBJECTIFS

- FIDÉLISATION ET ATTRACTIVITÉ
- AMÉLIORATION DE L'EXPIÉRIENCE DU COLLABORATEUR
- AMBIANCE DE TRAVAIL POSITIVE
- MOTIVATION ENGAGEMENT ET ATTACHEMENT AU COLLECTIF
- RENFORCEMENT DES COOPÉRATIONS
- RÉDUCTION DES ÉCARTS GÉNÉRATIONNELS
- CAPACITÉ DE RÉSILIENCE

## DIAGNOSTIC



## MODELISATION DE LA DYNAMIQUE DU COLLECTIF

- SÉRIE D'ENTRETIENS INDIVIDUELS
- MODÉLISATION = MISE EN FORME DES DYNAMIQUES BLOQUANTES ET RÉSILIENTES DU COLLECTIF

01

- RESTITUTIONS AUX RESPONSABLES, AU COLLECTIF
- PRIORISATION DES AXES D'INTERVENTION ET PLAN D' ACTIONS
- PROPOSITIONS D'ACCOMPAGNEMENT



## AVANTAGES

SÉRIE D'ENTRETIENS ET ÉCOUTE DES **RESSENTIS** ET DES **NON-DITS** PERMETTANT LA MODÉLISATION : **SCHÉMATISATION** DES DYNAMIQUES AVEC JUSTESSE, SIMPLICITÉ ET PÉDAGOGIE.

PRINCIPES DE CONFIDENTIALITÉ, D'INTÉRÊT DU COLLECTIF ET DE **BIENVEILLANCE POUR TOUS LES ACTEURS** - HUMANISATION DU FONCTIONNEMENT DU COLLECTIF.

**RECONNAISSANCE ET PRISE EN COMPTE DU COLLECTIF EN DIFFICULTÉ.**

## TRAITEMENT DU MAL ETRE



## REPARATION DES DYNAMIQUES DYSFONCTIONNELLES

RETIRER LES TOXINES  
SYSTÈME D'ALERTE ET DE PRÉVENTION  
RÉGULATION

## RELATIONS DYSFONCTIONNELLES PERSONNES DYSFONCTIONNELLES ET/OU EN DIFFICULTÉ



## AVANTAGES

**NETTOYER, APAISER, RÉPARER** POUR PASSER À AUTRE CHOSE  
**ÉDUCUER, RESPONSABILISER** / SORTIR DU PARADIGME DU BLÂME

**DÉSACTIVER** LES CAUSES DE DYSFONCTIONNEMENT

**IDENTIFIER / RÉAGIR** AUX SIGNAUX FAIBLES DU MAL-ÊTRE DES COLLABORATEURS  
**PRISE EN CHARGE DU COLLECTIF ET APAISEMENT**